



PROPOSTA D'ACORD

La crisi ha colpejat amb força el conjunt de la ciutadania però amb més evidència encara les persones amb una situació prèvia més desigual, com és el cas de les dones. A Catalunya les dones són el 52% de la població en edat de treballar i en canvi no arriben a esdevenir ni la meitat de la població activa.

Les dones es fan càrrec majoritàriament del treball de cura i de la llar, són majoria la majoria de les persones aturades de llarga durada i entre les que tenen contracte a temps parcial obligat; pateixen contractació temporal en massa, la seva jornada està en molts casos desregulada i són per tan, protagonistes principals de la precarietat.

Segons l'última Enquesta d'Estructura Salarial (juny de 2017) la bretxa salarial entre dones i homes a Catalunya es situa en el 24% del salari mitjà anual. És a dir que, teòricament, a una jornada de 8 hores les dones en treballen quasi dues sense cobrar-les. Una bretxa salarial que afecta més a les ocupacions de menys retribució on arribar a ser de més del 37%.

El 18% de les dones treballadores té guanys inferiors o iguals al SMI i més de la meitat tenen ingressos inferiors als 18.160 euros anuals.

La violència masclista a la feina i a tot arreu és una de les mostres més flagrants d'ela manca de justícia social i democràtica envers les dones; la violència masclista ataca un dels valors centrals de la societat: la llibertat. Al 2017, 9 dones van ser assassinades per la seva parella o exparella homes, són milers i milers els maltractaments físics o psíquics en l'àmbit de la parella, els atacs i els assetjaments sexuals a la feina.

Cal establir mesures de coresponsabilitat que facilitin el repartiment del treball de cura entre dones i homes, acabar amb la segregació laboral, la divisió sexual del treball i la des-valorització socials dels sectors laborals feminitzats.

S'han d'obtenir polítiques orientades al bé comú, a la vida plena, al benestar i a la sostenibilitat. Un sistema de protecció social igualitari i amb equitat en condicions de vida per les dones. Tenim l'oportunitat de donar més poder econòmic a les dones, element estratègic per la reducció de la pobresa.

Per aquest motiu es va celebrar la vaga i les mobilitzacions del passat 8 de març, i es proposa al Ple, l'adopció dels següents **ACORDS**:

- 1. DEFENSAR** la pujada dels salaris i de les pensions, garantint la recuperació del poder adquisitiu i en especial dels més baixos.
- 2. PROMOURE** la implementació de mesures i plans d'igualtat a les empreses i administracions, com a eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, per evitar la bretxa salarial, per combatre els assetjaments sexuals i totes les discriminacions.
- 3. INSTAR** als grups parlamentaris presents al Congreso de los Diputados l'aprovació d'una Llei d'Igualtat Salarial que acabi amb la bretxa salarial real entre dones i homes al nostre país.



Ajuntament de Castelló d'Empúries

4. **DEMANAR** al Govern Central la ratificació del conveni 189 de la OIT (Conveni sobre el treball decent per les treballadores i treballadors de la llar).
5. **ESTABLIR** el compromís amb la lluita contra la precarietat social i laboral, amb la prioritització de pressupostos per a les polítiques públiques pel benestar: dependència, salut, educació i criança.
6. **FOMENTAR** i **DONAR SUPORT** a la lluita contra la xacra social de la violència masclista i **EXIGIR** la posada en marxa ja del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere amb real dotació pressupostària.

No obstant, el Ple decidirà.

Salvi Güell i Bohigas
Alcalde-President

Castelló d'Empúries, 20 de març de 2018