

FACTOR G.

0. INTRODUCCIÓ-ANTECEDENTS

El factor dedicació valora el temps de treball en totes les vessants possibles del concepte, recollint tant els aspectes quantitatius com els qualitatius que van més enllà de la dedicació i distribució horària considerades estàndard a l'organització.

Aquests aspectes es concreten en la distribució i característiques de la jornada, l'ampliació horària i les possibilitats de requerir a l'ocupant del lloc de treball fora de la seva jornada habitual.

Cal assenyalar que únicament s'han de valorar els subfactors corresponents quan hi hagi una assignació explícita i formal d'aquests al lloc de treball, mitjançant la seva inclusió en la fitxa descriptiva del lloc de treball que forma part del Catàleg de la Valoració de Llocs de Treball.

La negociació s'ha dut a terme en el marc de la comissió de treball del Factor G, formada per una part de la representació sindical, amb participació proporcional de cada sindicat, una part tècnica representada pel Tècnic d'Administració Especial de Recursos Humans i una part política representada per l'Alcaldessa.

1. METODOLOGIA

- Definició dels conceptes de cada subfactor que compona el Factor G
- Assignació d'una puntuació relativa entre els subfactors que componen el Factor G
- Negociació de l'import total aproximat a repartir en el factor G.
- Comprovació de l'ajust a preu de mercat de les retribucions proposades.
- La retribució econòmica corresponent al factor G serà la resultant de la suma de les **puntuacions de tots els subfactors** aplicant el preu punt de referència de la resta factors, que en el moment de l'acord és de **49,94 €/punt** (inclou l'increment retributiu previst del 0,5% amb efectes 1 de gener de 2025).

2. SUBFACTORS

G.1. AMPLIACIÓ DE LA DEDICACIÓ

El subfactor valora la penalitat que suposa l'increment de la dedicació setmanal respecte de la que es considera estàndard de l'organització.

L'assignació d'aquest subfactor haurà d'agregar-se a l'increment salarial proporcional en funció de l'ampliació d'aquesta dedicació.

El nivell es valora en funció de les hores que es perllonga la jornada, establint la regla proporcional del sou total: hora x 1.40.

Aquest subfactor no s'aplica a cap lloc de treball.

G.2. JORNADA PARTIDA

El subfactor valora l'esforç afegit que comporta per a l'ocupant del lloc de treball la distribució de la jornada en les franges horàries de matí i tarda, per sobre de la distribució de jornades normalitzades.

El nivell es valora en funció del nombre de dies a la setmana en que es treballa en règim de jornada partida, de forma proporcional i fins a un màxim de 5 dies.

Nivell	Dies	Puntuació VLT
1	1	2
2	2	3
3	3	6
4	4	8
5	5	12

G.3. TURNICITAT

El subfactor valora la penalitat que comporta per a l'ocupant del lloc de treball l'haver d'estar sotmès a canvi de torn.

El nivell es valora en funció de si l'horari habitual i formalment assignat al lloc de treball comporta canvi de torn periòdic de matí i tarda (nivell 1) o de matí, tarda i nit (nivell 2).

Nivell	Dies	Puntuació VLT
1	Matí - tarda	12
2	Matí - tarda - nit	22

La distribució de jornada dels llocs de treball afectats es basarà en un calendari anual negociat i aprovat d'acord amb el que estableix el conveni i que inclourà els períodes de vacances estimats.

G.4. DISSABTES I DIUMENGES

El subfactor valora la penalitat que comporta per a l'ocupant haver de treballar durant els dissabtes i els diumenges.

El nivell es valora en funció del nombre de dissabtes i diumenges que es treballen, com a part de l'horari habitual i formalment assignat al lloc de treball

Nivell	Nº dis i diu	Puntuació VLT
1	1 a 4 trimestrals	9
2	5 a 8 trimestrals	14
3	9 a 15 trimestrals	20
4	16 o més trimestrals	27

En cas dels **festius**, establerts així pel calendari laboral aprovat per a cada exercici, als treballadors que no puguin gaudir-ne, se'ls compensarà prioritàriament amb dies de festa, tal i com estableixen els articles 16 i 26 del conveni.

Al personal funcionari que per les condicions del lloc de treball no pugui gaudir dels festius, se'ls retribuïran les hores realitzades en dia festiu mitjançant el pagament de la diferència entre el preu d'hora ordinària i el preu d'hora extra en festiu.

Paral·lelament s'acordarà un increment del preu de les hores extraordinàries per al personal municipal.

G.5. NOCTURNITAT

El subfactor valora la penalitat que comporta el treball en horari de nit. S'entén per horari de nit el comprès entre les 22h i les 6h.

El nivell es valora en funció de les hores de l'horari habitual i formalment assignat al lloc de treball que comporta haver de treballar dins l'esmentada franja horària. De 0 a 2 hores (nivell 1), 1/3 de la jornada anual en funció d'un torn rotatiu (nivell 2) o bé més d'1/3.

Nivell	Hores	Puntuació VLT
1	De 0 a 2h per jornada	6
2	1/3 de la jornada anual	6 + 16,00 € per torn nit efectuat
3	Més d'1/3 de la jornada anual	33

G.6. DISPONIBILITAT

El subfactor valora la penalitat que suposa el fet d'estar efectivament localitzable, amb els mitjans que així ho assegurin, i disponible fora de la jornada assignada formalment al lloc de treball, per atendre qualsevol incidència, in situ o no segons sigui necessari.

El nivell 1 implica estar efectivament localitzable fora de la jornada assignada formalment al lloc de treball per atendre qualsevol incidència de forma telefònica (o similar) per resoldre-la o derivar-la, si s'escau. Aquest nivell no implicarà l'obligació d'atendre la incidència in situ.

El nivell 2 implica estar efectivament localitzable fora de la jornada assignada formalment al lloc de treball per atendre i resoldre qualsevol incidència in situ o de forma telemàtica (si s'escau).

El nivell es valorarà en funció del grau d'intensitat de la disponibilitat.

Nivell	Disponibilitat	Puntuació VLT
1	Atendre qualsevol incidència de forma telefònica i derivar-la	3
2	Atendre qualsevol incidència in situ (o telemàtica si s'escau)	12

S' exclou expressament les vacances, assumptes personals i els 14 festius que corresponen al treballador.

En cas que el treballador hagi d'atendre la incidència in situ, el temps destinat a la seva atenció es retribuirà amb gratificació per serveis extraordinaris, sempre i quan es produeixi fora de la seva jornada laboral.

La disponibilitat no implicarà la obligatorietat d'acudir in situ d'immediat, sens perjudici que el treballador així ho estimi oportú, però sí la necessitat que el treballador doni solució al problema plantejat. Així mateix la disponibilitat implica una freqüència de contacte baixa (aprox. 10 a l'any) i la necessitat d'acudir in situ en casos excepcionals (màxim. 2 al trimestre).

S'entén expressament exclòs d'aquest subfactor aquells serveis que, per la seva intensitat i freqüència, s'enquadrin dins d'un supòsit de guàrdies, que impliquen la obligatorietat d'acudir in situ d'immediat; els quals es retribuiran d'acord amb la normativa vigent.

G.7. FLEXIBILITAT

El subfactor valora la penalitat que suposa el fet d'haver de realitzar activitats prèviament planificades o previstes, més enllà de la distribució horària estàndard.

La distribució horària estàndard serà l'aprovada en l'instrument corresponent, que actualment es troba entre les 7h i les 16:30h.

Es fixa que les hores realitzades fora de la distribució horària estàndard no poden superar el 10% de les hores anuals del treballador que ocupi el lloc de treball. Cas en que s'haurà de revisar la valoració del subfactor per determinar si correspon valorar-ho com a turnicitat o jornada partida.

Aquest subfactor està associat al concepte de *Planificació/preavis* per part del superior del treballador que ocupi el lloc de treball, que haurà de planificar les activitats en què haurà de prendre part el treballador amb una antelació mínima de 5 dies.

En cas que no es compleixi amb l'antelació establerta, no es podrà exigir la presència del treballador.

En cas de produir-se incidències sobrevingudes o que la sobrecàrrega del treball faci insuficient l'autoregulació per part del treballador o la planificació per part del superior, les hores extraordinàries de dedicació es retribuiran mitjançant gratificació per serveis extraordinaris.

En cas que les activitats prèviament planificades o previstes es produeixin en horari nocturn, dissabtes i/o diumenges i/o festius, el lloc de treball haurà de tenir valorats també els corresponents subfactors. Si aquests no estan valorats, la no valoració d'un dels subfactors donarà dret a cobrar les hores treballades com a serveis extraordinaris, amb la relació d'obligació establerta per llei.

En tot cas, el contracte dels treballadors que ocupin lloc de treball que valori el present subfactor haurà de permetre la seva execució.

Aquest factor es valora de manera en funció de si el lloc de treball el té assignat o no, atorgant una puntuació relativa de 6 punts al lloc de treball que el tingui atorgat.

3. CLÀUSULES

3.1. CONTRACTE:

En tot cas, el contracte dels treballadors que ocupin un lloc de treball que valori algun dels subfactors n'haurà de permetre la seva execució, atenent al que disposa l'article 41 del RDL 2/2015, en relació a les modificacions substancials del contracte de treball.

Pel personal funcionari, la determinació dels subfactors es durà a terme d'acord amb l'article 47 del RDL 5/2015, en relació a la jornada de treball dels funcionaris públics.

3.2. HORES EXTRA

Atès que els membres del cos de la Policia Local tindran reconeguts els subfactors de nocturnitat i treball en dissabtes o diumenges, i que els festius es recompensaran de la forma que marca el conveni, el preu de les seves hores extra serà el fixat pel conveni de condicions econòmic-laborals del personal de l'ajuntament.

Paral·lelament s'acordarà un increment del preu de les hores extraordinàries per al personal municipal.

3.3. EXCÉS EN EL SUBFACTOR

En cas de treballar un nombre superior de dissabtes o diumenges / jornades nocturnes als assignats al lloc de treball, donarà dret a cobrar les hores treballades com a serveis extraordinaris, amb la relació d'obligació establerta per llei i segons el preu fixat per conveni. En queden exclosos canvis voluntaris de torn o altres modificacions de jornada no requerides pel servei.

3.4. NO VALORACIÓ DEL SUBFACTOR

En cas dels treballadors que ocupen un lloc de treball que no té valorat el subfactor i que treballa en dissabte o diumenge / horari nocturn, donarà dret a cobrar les hores treballades com a serveis extraordinaris, amb la relació d'obligació establerta per llei i segons el preu fixat per conveni. Seran voluntàries, no generant obligació de treballar-les. En queden exclosos canvis voluntaris de torn o altres modificacions de jornada no requerides pel servei.

3.5. SERVEI DE GUÀRDIES

Es mantenen vigents els acords (i les condicions que contenen) d'establiment del servei de guàrdies que l'administració consideri oportuns per el correcte desenvolupament del servei. Mentre es mantinguin aquests acords, al personal que en formi part no se'ls assignarà cap subfactor que ja estigui retribuït mitjançant el servei de guàrdies.

3.6. PRODUCTIVITATS

Aquells treballadors qui cobrin productivitats que se solapin amb els subfactors que s'assigni als seus llocs de treball, no percebran l'import corresponent a aquests subfactors mentre segueixin cobrant la productivitat.

3.7. RETROACTIVITAT

L'aplicació d'aquest acord deixa sense efecte els acords anteriors en relació a l'aplicació retroactiva dels acords relacionats amb el Factor G, atès que són d'impossible compliment per no haver arribat a un acord durant l'exercici 2023.

En l'oferta econòmica de l'Ajuntament s'ha tingut en compte la compensació dels imports corresponents a les penalitats afectades pel Factor G dels exercicis anteriors.

S'estableix que aquest acord **no tindrà efectes retroactius** en cap cas i que l'entrada en vigor es durà a terme d'acord amb la clàusula 3.10.

3.8. ALTERNANÇA DE DIFERENTS SUBFACTORS

S'estableix el criteri d'alternativa més avantatjosa quan un lloc de treball tingui diferents subfactors repartits equitativament en un mateix any. Per aquest criteri, es valorarà per tot l'any el subfactor més ben valorat.

3.9. REVISIÓ DE LES PUNTUACIONS

L'assignació dels subfactors i nivells a cada lloc de treball es revisarà i s'adaptarà d'acord amb les necessitats de l'Ajuntament en el marc de la Comissió de Seguiment de la Valoració de Llocs de Treball, no suposant la modificació dels subfactors que componen el factor G la implementació d'un Complement Personal Transitori.

3.10. ENTRADA EN VIGOR DE L'ACORD

L'entrada en vigor del present acord per la valoració dels subfactors que componen el factor G de la Valoració de Llocs de Treball es produirà el dia 1 del mes següent al de la corresponent publicació de la Relació de Llocs de Treball que es derivi de la modificació de la Valoració de Llocs de Treball que aprovi el Ple de la Corporació.

ANNEX I

La Mesa General de Negociació acordarà els següents imports pels conceptes de serveis extraordinaris, que constaran en el conveni:

GRUP	HORA EXTRA LABORABLE DILLUNS A DISSABTE	HORA EXTRA FESTIVA DIUMENGES+FESTIUS 22,00 A 06,00 H.
A1	32,80 €	41,03 €
A2	27,09 €	33,87 €
B	- €	- €
C1	25,45 €	30,55 €
C2	21,04 €	26,29 €
AP	19,47 €	24,33 €

La Mesa General de Negociació acordarà la retribució de la realització de les nits efectives per aquells treballadors qui tenen valorada la nocturnitat en un nivell 2, en 16,00 € per torn nit efectuat.

.